

PREV SÃO JOSÉ

**Autarquia de Previdência Social dos
Servidores Públicos do Município de São
José dos Pinhais - PR**

PREV SÃO JOSÉ

AVALIAÇÃO ATUARIAL

Ano Base: 2011 Data Base:31/12/2010

Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	17
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	19
7. Financiamento com Segregação de Massas.....	20
8. Fundo Previdenciário.....	21
9. Fundo Financeiro.....	26
10. Parecer Atuarial.....	32

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo XIII do RREO
- III. Rentabilidade Financeira – Meta Atuarial

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREV São José – Autarquia de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São José dos Pinhais - PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **São Jose dos Pinhais - PR** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de Dezembro de 2010.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Data de admissão na Prefeitura;
- Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Benefício.

Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

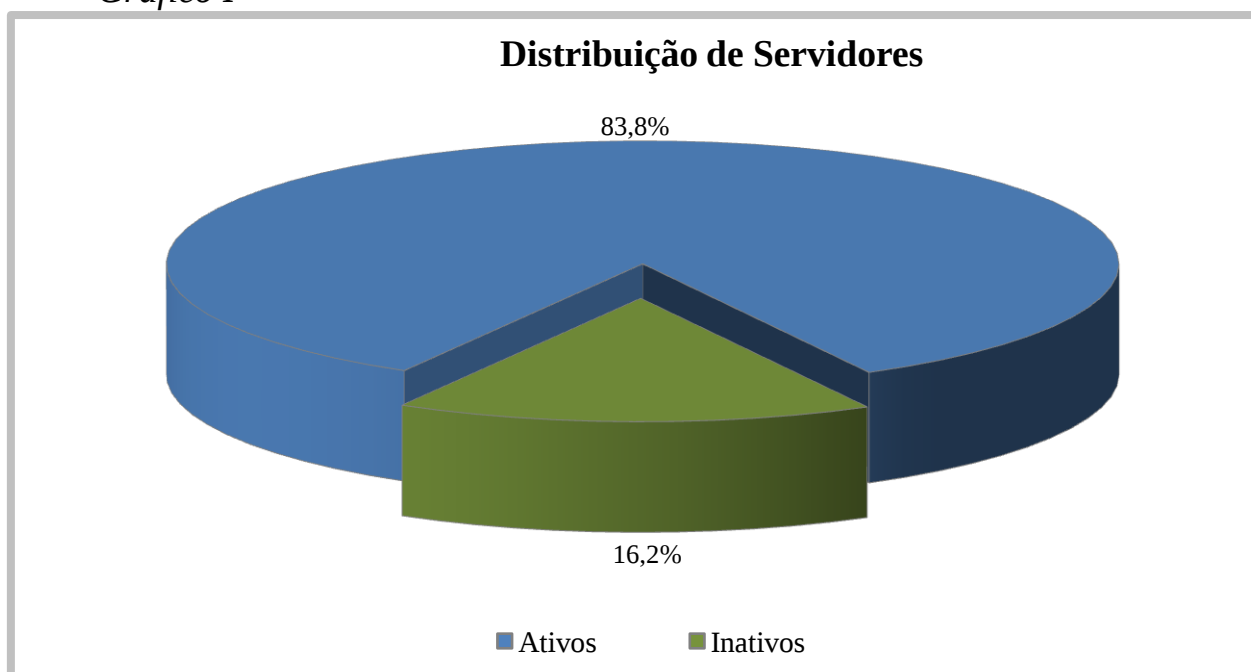
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos – Grupo Total

31/12/2010

Item	Ativos	Inativos	Total
Nº. de Servidores	5.166	999	6.165
Remuneração/Benefício Médio (R\$)	1.609,48	1.443,40	1.582,57

Gráfico I



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

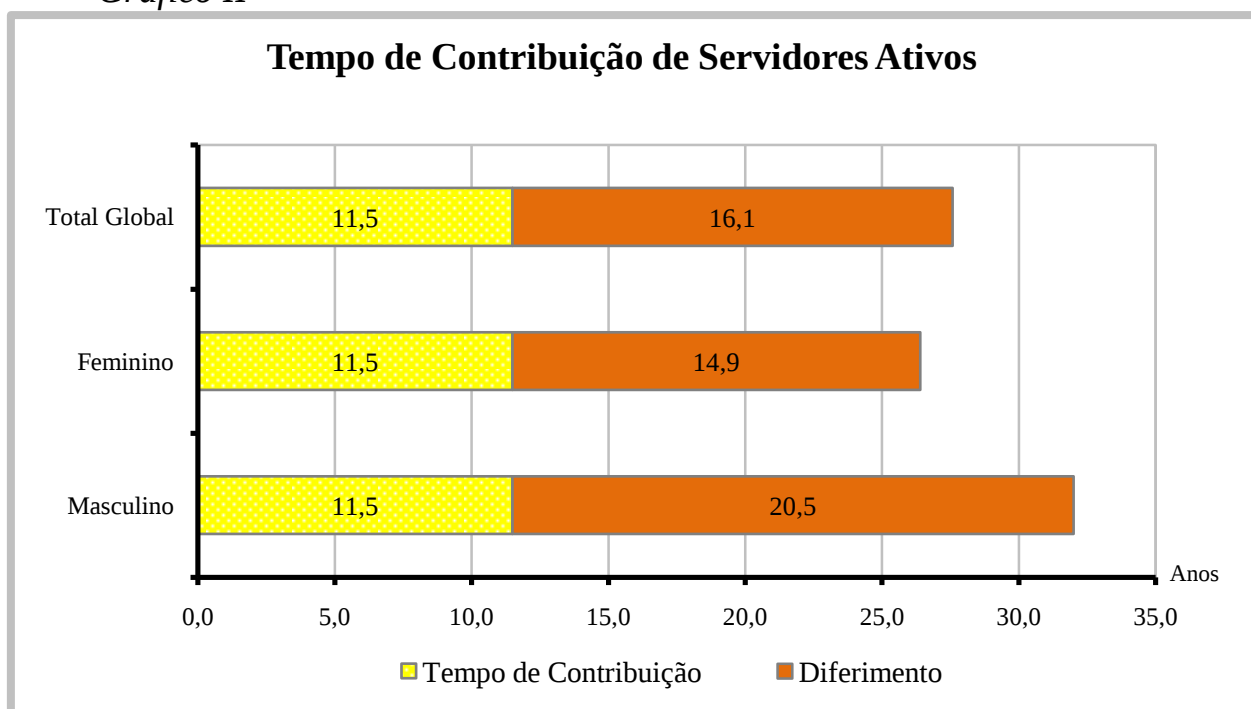
3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos – Grupo Total

31/12/2010

Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	1.086	4.080	5.166
Idade Média	42,1	41,0	41,2
Tempo de INSS Anterior	2,2	1,2	1,4
Tempo de Serviço Público	9,2	10,3	10,1
Tempo de Serviço Total	11,5	11,5	11,5
Diferimento Médio (*)	20,5	14,9	16,1
Remuneração Média (R\$)	1.864,34	1.541,64	1.609,48

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

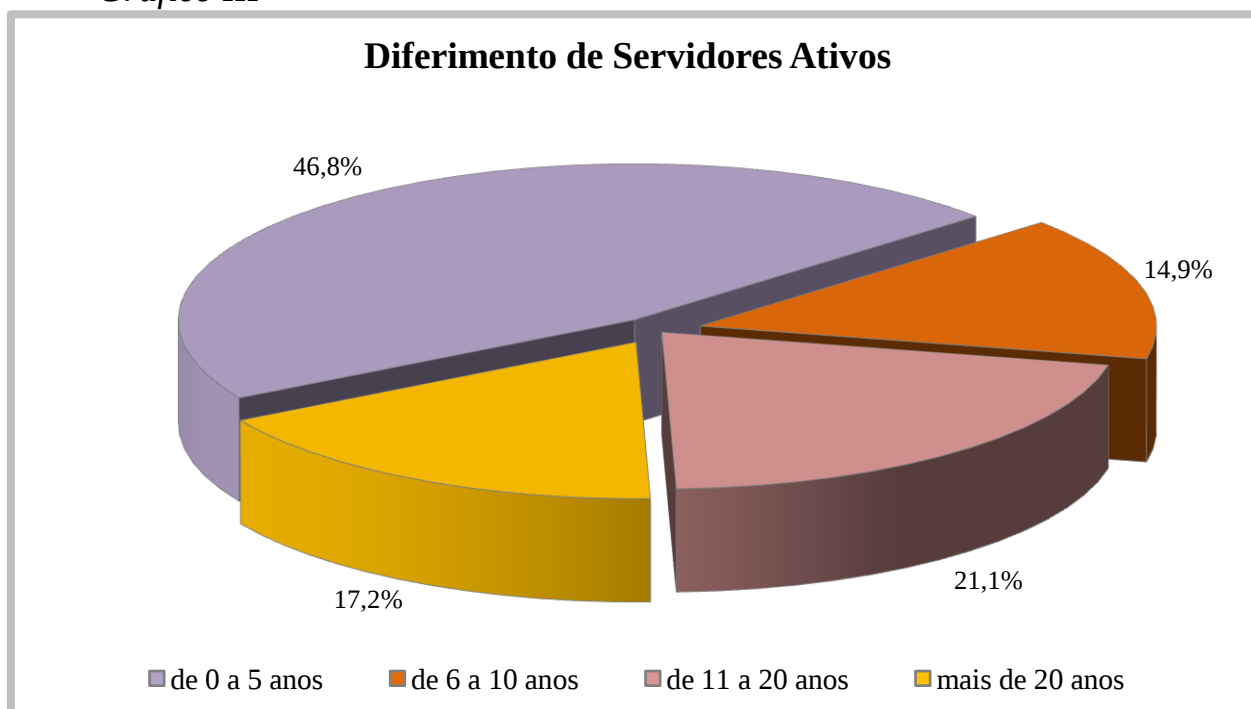
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes

31/12/2010

Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	35	213	248
Idade Média	63,1	57,7	58,4
Tempo de Serviço Total	31,0	25,8	26,5
Remuneração Média (R\$)	2.262,73	2.051,57	2.081,37

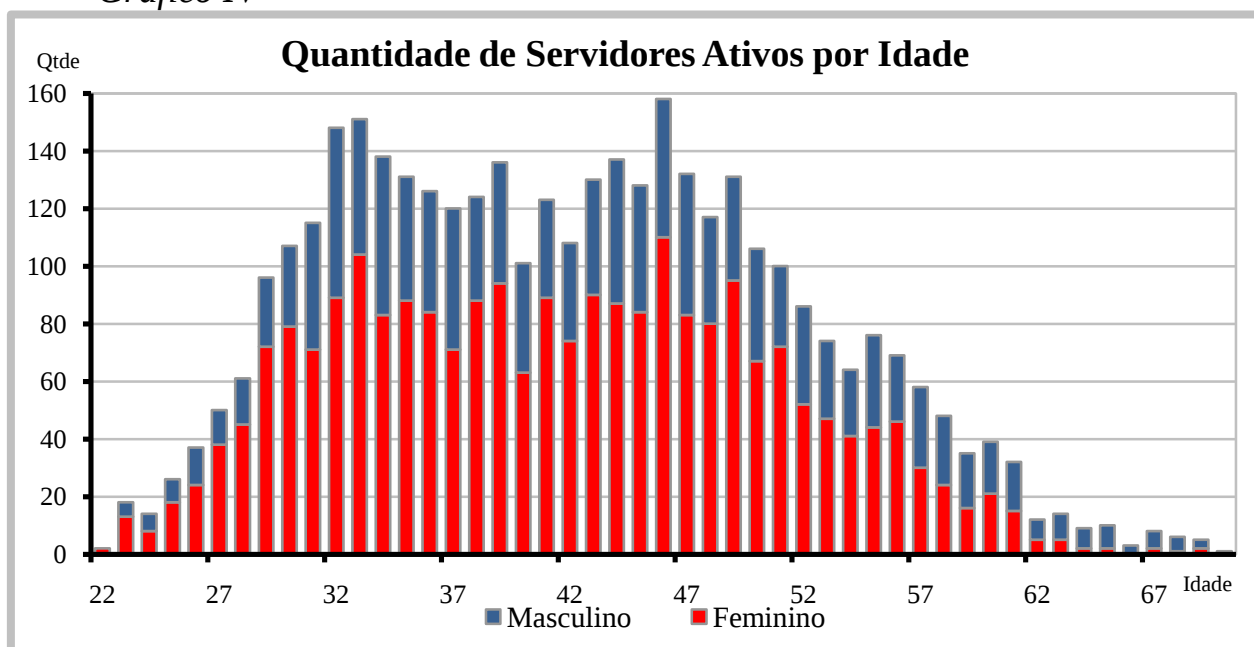
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III



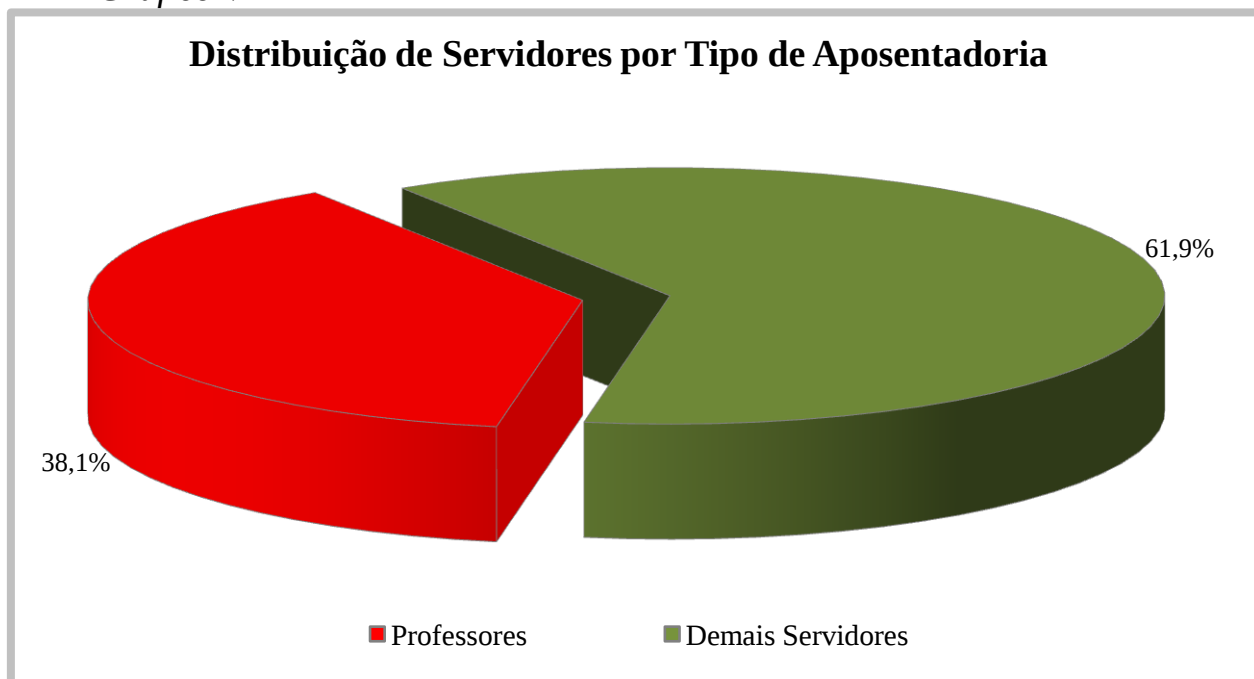
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

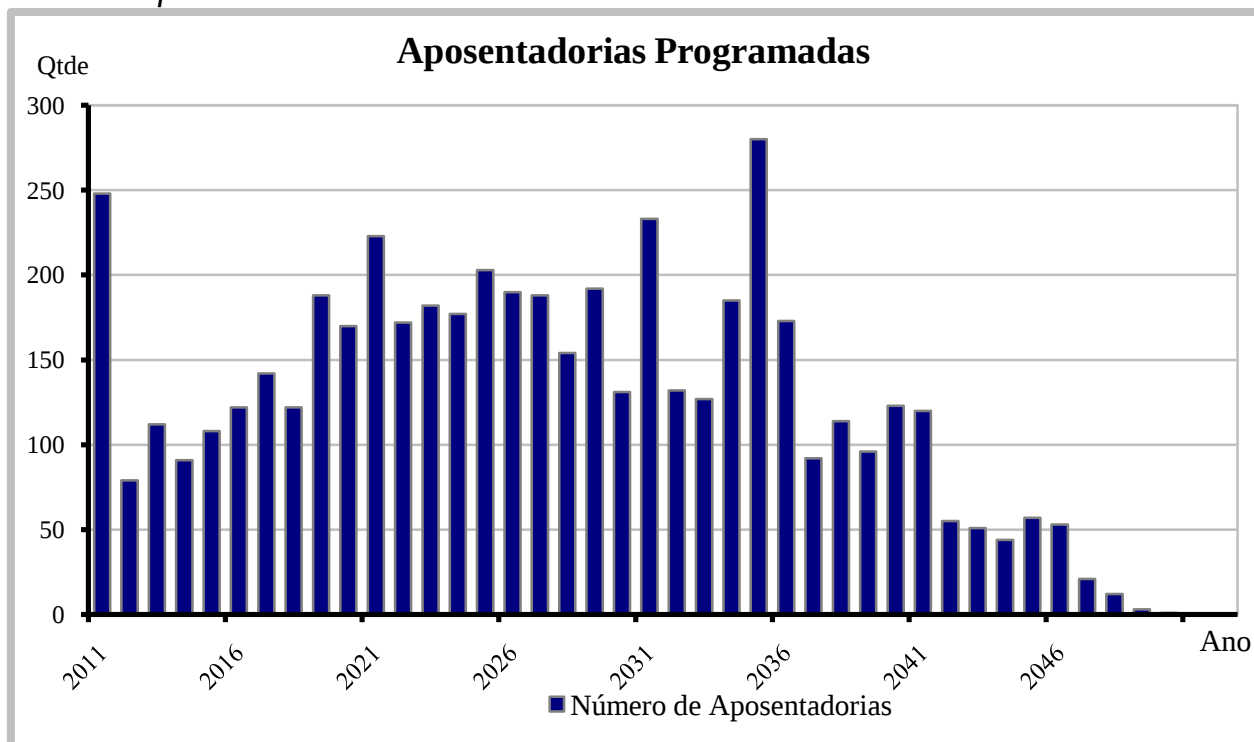
3.4. Aposentadorias Programadas (*)

31/12/2010

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
2011	48	113	87	248	4.918
2012	27	22	30	79	4.839
2013	36	33	43	112	4.727
2014	28	33	30	91	4.636
2015	24	54	30	108	4.528
2016	28	61	33	122	4.406
2017	34	60	48	142	4.264
2018	36	54	32	122	4.142
2019	34	59	95	188	3.954
2020	36	75	59	170	3.784
2021	40	89	94	223	3.561
2022	56	71	45	172	3.389
2023	43	73	66	182	3.207
2024	67	73	37	177	3.030
2025	54	69	80	203	2.827
2026	49	93	48	190	2.637
2027	45	77	66	188	2.449
2028	46	68	40	154	2.295
2029	56	63	73	192	2.103
2030	45	65	21	131	1.972
2031	38	59	136	233	1.739
2032	31	54	47	132	1.607
2033	31	60	36	127	1.480
2034	47	53	85	185	1.295
2035	47	59	174	280	1.015
2036	71	51	51	173	842
2037	31	40	21	92	750
2038	52	53	9	114	636
2039	57	34	5	96	540
2040	91	27	5	123	417
2041	98	22	-	120	297
2042	36	17	2	55	242
2043	41	10	-	51	191
2044	36	8	-	44	147
2045	52	5	-	57	90
2046	52	1	-	53	37
2047	21	-	-	21	16
2048	12	-	-	12	4
2049	3	-	-	3	1
2050	1	-	-	1	-
2051	-	-	-	-	-
2052	-	-	-	-	-
2053	-	-	-	-	-
Total	1.680	1.858	1.628	5.166	-

(*) Previsão das aposentadorias programadas do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benéficos de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas

31/12/2010

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº. Servidores	61	237	298
	Idade Média	59	55	56,1
	Benef(R\$)	1.212,32	902,28	965,74
Tempo de Serviço e Idade	Nº. Servidores	85	149	234
	Idade Média	67	62	64,0
	Benef(R\$)	2.966,19	2.279,34	2.528,83
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	45	115	160
	Idade Média	77	69	71,0
	Benef(R\$)	830,98	798,19	807,41
Especial do Professor	Nº. Servidores	1	110	111
	Idade Média	84	58	58,6
	Benef(R\$)	1.286,17	1.735,00	1.730,96
Pensionistas	Nº. Servidores	87	109	196
	Idade Média	47	59	53,8
	Benef(R\$)	1.048,23	1.375,26	1.230,10
Total Geral	Nº. Servidores	279	720	999
	Idade Média	60,9	59,9	60,2
	Benef(R\$)	1.634,24	1.369,45	1.443,40

Gráfico VII

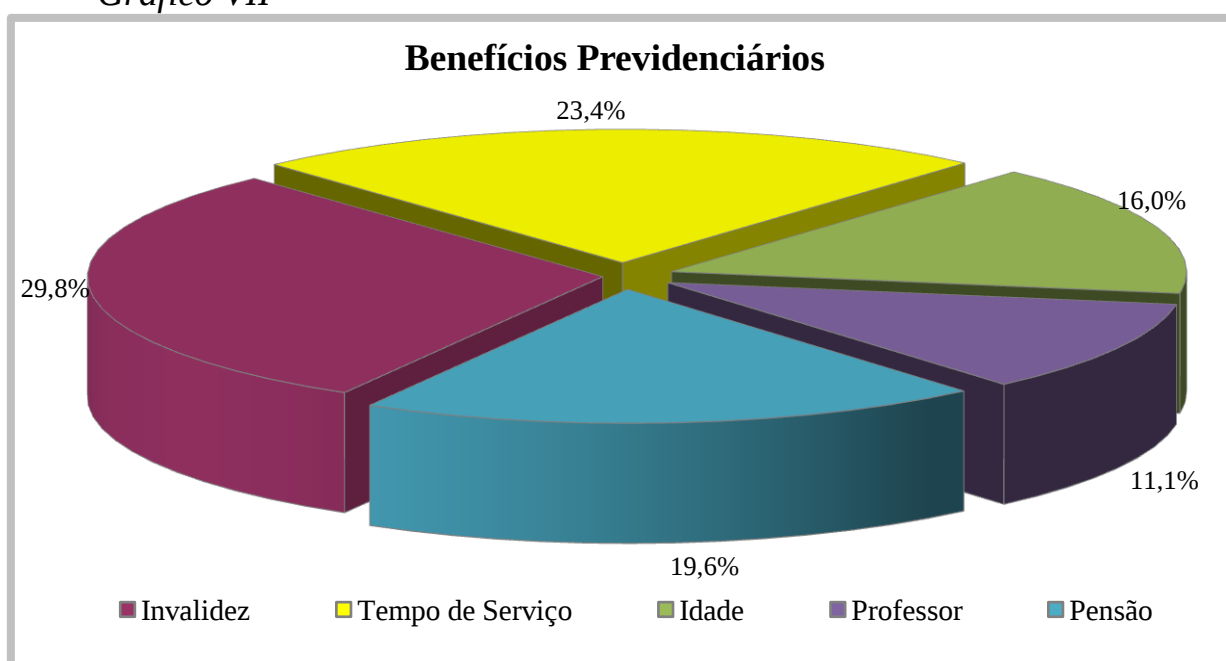
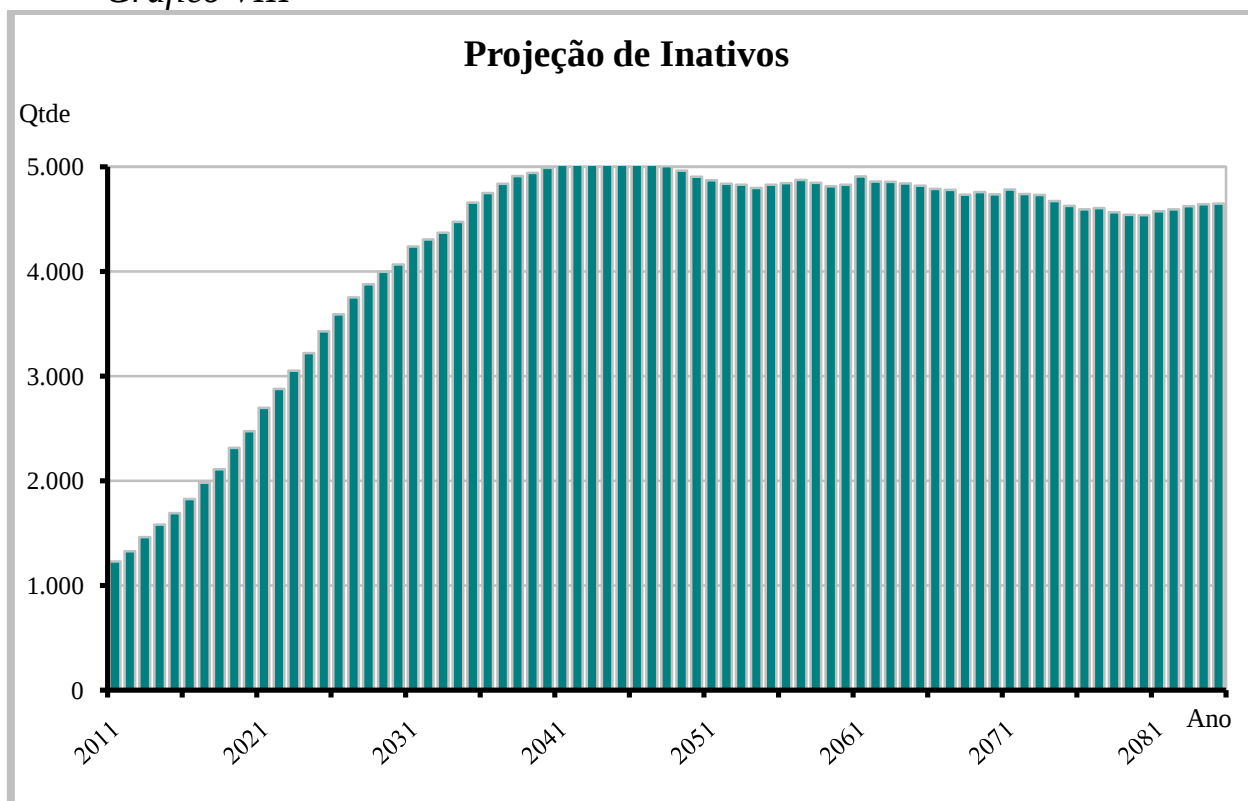


Gráfico VIII



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão e também as futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 **(E.C. nº 20, 16/12/98):**

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescentará ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n= número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$\text{RMI} = P_A$$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$\text{RMI} = P_A$$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$\text{RMI} = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70 anos

Mulher: 70 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\%.(P_A - T)$$

Se $P_A > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\%.(P_I - T)$$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 810,19$

$$RMI = R\$ 27,64$$

se $P_A < R\$ 539,04$

$$RMI = R\$ 19,48$$

se $R\$ 539,03 < P_A < 810,19$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$$RMI = P_A$$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$$RMI = P_A$$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 810,19$

$$RMI = P_A$$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 688,52, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em setembro/2010. A utilização deste valor médio está previsto no artigo 25 da Portaria MPS 6.209/99.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação não foi adotado carregamento para o custeio das Despesas Administrativas do RPPS. Esta despesa é paga pela Prefeitura adicionalmente às suas contribuições, conforme previsto no artigo 7º do Decreto Nº 333 de 13 de dezembro de 2010.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Fundo Previdenciário: 6% a.a.

Fundo Financeiro: 0% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2008
(disponibilizada pela SPS em www.mps.gov.br/arquivos/office/3_091223-101527-414.xls)
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento das remunerações utilizado foi de 1,23% AA, de acordo com estudo estatístico específico;
- b) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- c) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- d) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- e) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;

6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

Situação Atual Informada **PREV São José – Autarquia de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São José dos Pinhais - PR:**

31/12/2010

ITENS		VALOR (R\$)
1)	Valor dos Ativos do Fundo Previdenciário	219.457.588,56
	Valor dos Ativos do Fundo Financeiro	52.535.778,78
2)	Percentuais de Contribuição em Vigor	
	a) Prefeitura – Contribuição Normal ambos os Fundos	11,00%
	b) Prefeitura – Contribuição Adicional Previdenciário	4,00%
	c) Servidores Ativos	11,0%
	d) Servidores Aposentados (*)	11,0%
	e) Servidores Pensionistas (*)	11,0%

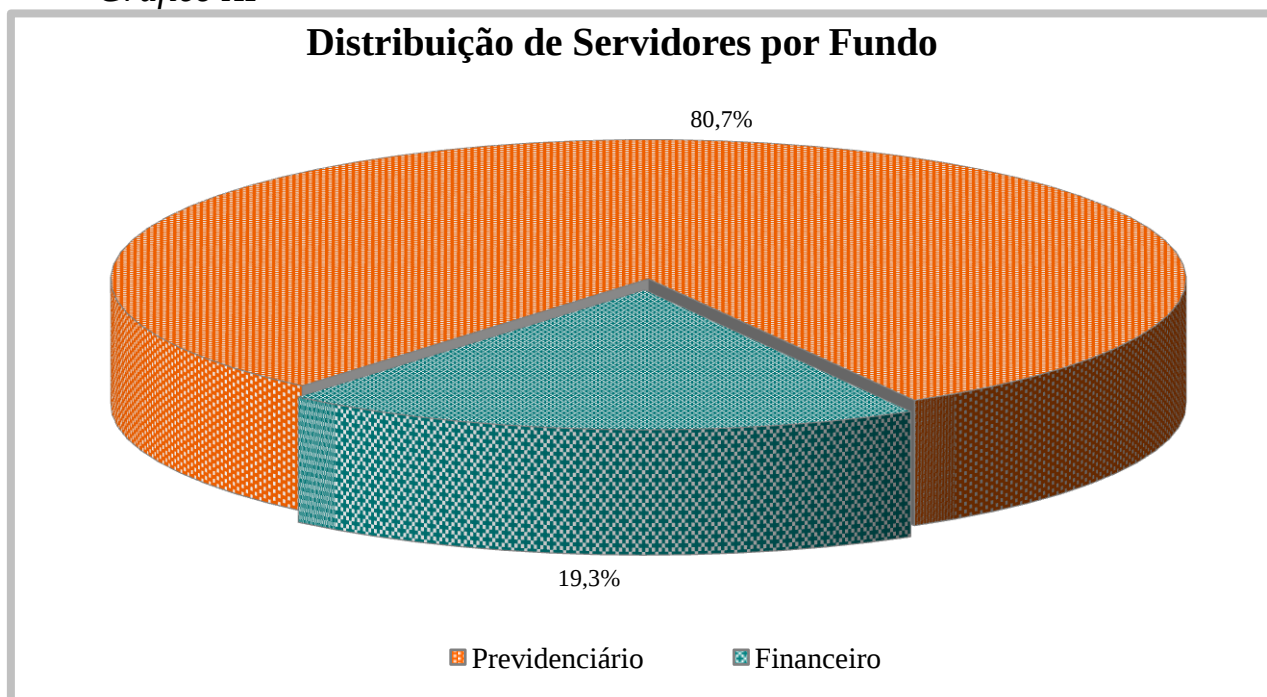
(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$3.467,40 em 31/12/2010)

7. FINANCIAMENTO COM SEGREGAÇÃO DE MASSAS

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei Complementar nº 15 de 19/10/2005 e utilizou os seguintes critérios:

- a) **Fundo Previdenciário (Capitalizado):** neste fundo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário que custeará os benefícios dos participantes, sendo o caixa do Fundo responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias. São participantes deste fundo todos os servidores ativos do sexo masculino que na data da lei tinham até 55 anos de idade e do sexo feminino com até 50 anos de idade e também, os servidores admitidos após aquela data.
- b) **Fundo Financeiro (Repartição Simples):** não formará novas reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este fundo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão os servidores ativos que não se enquadraram como participantes do fundo previdenciário e os inativos e pensionistas, cujos benefícios foram concedidos até a data da lei.

Gráfico XI



8. FUNDO PREVIDENCIÁRIO

8.1. Valor Atual Total das Obrigações do **Fundo Previdenciário**:

31/12/2010

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	27.962.542,98	1,57%	
2) Pensão por Morte	3.894.185,79	0,22%	
3) Reversão em Pensão	2.899.703,67	0,16%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	34.756.432,44	1,95%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	198.301.354,81	11,14%	3,49%
6) Aposentadoria do Professor	260.006.576,20	14,61%	5,70%
7) Aposentadoria por Idade	140.522.500,78	7,89%	4,96%
8) Reversão em Pensão	68.194.421,22	3,83%	1,66%
9) Pensão por Morte de Ativo	86.347.117,41	4,85%	3,25%
10) Pensão por Morte de Inválido	3.371.531,18	0,19%	0,12%
11) Aposentadoria por Invalidez	35.430.142,07	1,99%	1,31%
12) Auxílio-doença	-	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	-	0,00%	0,00%
14) Salário-família	-	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	792.173.643,67	44,50%	20,49%
16) Custo Total (4+15)	826.930.076,11	46,45%	
Valor Atual da Folha Futura	1.780.085.652,76		

Observação: O custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família é feito diretamente pela Prefeitura.

8.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos do **Fundo Previdenciário**:

31/12/2010

Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	1.034	3.773	4.807
Idade Média	41,0	39,6	39,9
Tempo de INSS Anterior	1,9	1,0	1,2
Tempo de Serviço Público	9,0	9,8	9,6
Tempo de Serviço Total	10,8	10,8	10,8
Diferimento Médio (*)	21,5	16,0	17,1
Remuneração Média (R\$)	1.867,81	1.542,96	1.612,84

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

8.3. Médias Gerais dos Beneficiários do **Fundo Previdenciário**:

31/12/2010

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº. Servidores	19	65	84
	Idade Média	50	49	49,2
	Benef(R\$)	1.234,71	946,06	1.011,35
Tempo de Serviço e Idade	Nº. Servidores	2	9	11
	Idade Média	60	55	56,0
	Benef(R\$)	4.558,60	2.338,03	2.741,77
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	-	4	4
	Idade Média	-	62	62,0
	Benef(R\$)	-	559,50	559,50
Especial do Professor	Nº. Servidores	-	32	32
	Idade Média	-	53	52,8
	Benef(R\$)	-	1.896,93	1.896,93
Pensionistas	Nº. Servidores	23	12	35
	Idade Média	30	36	32,1
	Benef(R\$)	858,67	777,19	830,74
Total Geral	Nº. Servidores	44	122	166
	Idade Média	40,1	49,5	47,0
	Benef(R\$)	1.189,23	1.268,87	1.247,76

8.4. Balanço Atuarial do **Fundo Previdenciário**:

31/12/2010

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	826.930.076,11	46,45 %
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>37.570.434,29</i>	<i>2,11%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>3.638.687,10</i>	<i>0,20%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>195.809.421,81</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Prefeitura s/Ativos(-)</i>	<i>267.012.847,91</i>	<i>15,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Prefeitura s/Inativos(-)</i>	<i>124.039.511,42</i>	<i>6,97%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>219.457.588,56</i>	<i>12,33%</i>
Superávit Atuarial	20.598.414,98	1,16%

8.5. Plano de Custeio Proposto ao **Fundo Previdenciário**:

31/12/2010

Descrição	Contribuição %	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%	Remuneração de Contribuição dos Ativos do Fundo Previdenciário
Prefeitura	15,00%	Remuneração de Contribuição dos Ativos e Valor Total dos Benefícios do Fundo Previdenciário

8.6. Projeções Atuariais – Fundo Previdenciário:

31/12/2010

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2011	40.445.135,62	5.660.181,39	34.784.954,23	254.242.542,79
2012	44.730.617,53	7.294.165,75	37.436.451,78	291.678.994,57
2013	47.972.926,44	9.736.714,20	38.236.212,24	329.915.206,81
2014	51.216.260,29	11.934.852,65	39.281.407,64	369.196.614,45
2015	54.350.854,97	13.695.319,71	40.655.535,26	409.852.149,71
2016	57.647.660,17	16.577.667,68	41.069.992,49	450.922.142,19
2017	60.959.365,38	20.234.953,11	40.724.412,27	491.646.554,46
2018	64.301.097,13	23.324.354,49	40.976.742,64	532.623.297,10
2019	67.535.339,33	28.062.897,54	39.472.441,79	572.095.738,89
2020	70.743.959,89	31.857.457,55	38.886.502,34	610.982.241,22
2021	73.908.756,56	37.098.920,73	36.809.835,83	647.792.077,05
2022	76.859.333,57	41.472.658,86	35.386.674,71	683.178.751,77
2023	79.760.875,71	45.718.118,99	34.042.756,72	717.221.508,49
2024	82.521.160,39	49.958.771,16	32.562.389,23	749.783.897,72
2025	84.945.282,50	54.998.743,12	29.946.539,38	779.730.437,10
2026	87.474.913,36	59.161.146,77	28.313.766,59	808.044.203,68
2027	89.771.369,20	63.298.969,44	26.472.399,76	834.516.603,45
2028	91.908.351,23	66.711.031,17	25.197.320,06	859.713.923,51
2029	93.806.340,30	69.997.971,49	23.808.368,81	883.522.292,32
2030	95.774.461,26	72.303.767,31	23.470.693,95	906.992.986,28
2031	97.405.881,00	76.677.490,54	20.728.390,46	927.721.376,73
2032	99.137.750,76	78.868.932,40	20.268.818,36	947.990.195,10
2033	100.672.234,32	81.038.370,88	19.633.863,44	967.624.058,54
2034	101.959.387,28	84.000.881,97	17.958.505,31	985.582.563,85
2035	103.126.377,13	88.608.600,33	14.517.776,80	1.000.100.340,65
2036	104.709.017,50	91.288.977,79	13.420.039,71	1.013.520.380,36
2037	105.534.165,90	93.887.170,14	11.646.995,76	1.025.167.376,12
2038	106.497.183,55	96.059.801,20	10.437.382,35	1.035.604.758,47
2039	107.442.311,53	97.385.126,47	10.057.185,06	1.045.661.943,53
2040	108.081.128,35	99.060.076,55	9.021.051,80	1.054.682.995,33
2041	108.728.027,33	100.468.999,09	8.259.028,24	1.062.942.023,56
2042	109.241.184,12	101.028.997,43	8.212.186,69	1.071.154.210,25
2043	109.702.886,44	101.554.435,76	8.148.450,68	1.079.302.660,93
2044	110.085.690,95	101.889.720,43	8.195.970,52	1.087.498.631,45
2045	110.352.235,01	103.049.734,97	7.302.500,04	1.094.801.131,50
2046	110.995.306,39	103.423.606,10	7.571.700,29	1.102.372.831,78
2047	111.326.565,47	103.439.587,66	7.886.977,81	1.110.259.809,59
2048	111.617.821,86	103.145.381,59	8.472.440,27	1.118.732.249,86

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2049	112.090.680,20	102.478.189,04	9.612.491,16	1.128.344.741,02
2050	112.434.459,74	101.568.403,78	10.866.055,96	1.139.210.796,98
2051	112.839.480,45	101.040.137,29	11.799.343,16	1.151.010.140,14
2052	113.363.450,22	100.568.177,97	12.795.272,25	1.163.805.412,39
2053	113.910.920,43	100.531.952,01	13.378.968,42	1.177.184.380,81
2054	114.576.111,31	100.062.316,22	14.513.795,09	1.191.698.175,90
2055	115.206.796,97	100.819.197,71	14.387.599,26	1.206.085.775,16
2056	116.018.276,36	101.221.974,52	14.796.301,84	1.220.882.077,00
2057	116.863.810,39	101.951.378,57	14.912.431,82	1.235.794.508,83
2058	117.920.081,18	101.438.395,63	16.481.685,55	1.252.276.194,37
2059	118.827.668,48	100.758.146,12	18.069.522,36	1.270.345.716,73
2060	119.537.017,18	101.110.285,33	18.426.731,85	1.288.772.448,58
2061	120.493.268,88	102.791.949,96	17.701.318,92	1.306.473.767,50
2062	122.069.346,78	101.785.574,90	20.283.771,88	1.326.757.539,38
2063	123.267.712,30	101.741.793,83	21.525.918,47	1.348.283.457,85
2064	124.417.856,41	101.461.131,01	22.956.725,40	1.371.240.183,25
2065	125.675.939,54	100.991.331,65	24.684.607,89	1.395.924.791,14
2066	126.994.024,42	100.354.473,29	26.639.551,13	1.422.564.342,27
2067	128.469.674,23	100.207.521,40	28.262.152,83	1.450.826.495,10
2068	130.131.310,52	99.254.729,15	30.876.581,37	1.481.703.076,47
2069	131.784.937,34	99.737.780,58	32.047.156,76	1.513.750.233,23
2070	133.797.616,12	99.318.140,41	34.479.475,71	1.548.229.708,94
2071	135.820.341,33	100.233.645,76	35.586.695,57	1.583.816.404,51
2072	138.132.774,01	99.367.196,58	38.765.577,43	1.622.581.981,94
2073	140.411.298,36	99.190.481,24	41.220.817,12	1.663.802.799,06
2074	142.765.540,66	97.957.023,26	44.808.517,40	1.708.611.316,45
2075	145.296.403,93	97.043.291,83	48.253.112,10	1.756.864.428,56
2076	148.056.979,59	96.312.337,01	51.744.642,58	1.808.609.071,14
2077	151.020.907,04	96.589.321,79	54.431.585,25	1.863.040.656,39
2078	154.350.213,81	95.725.210,47	58.625.003,34	1.921.665.659,72
2079	157.808.683,77	95.250.860,54	62.557.823,23	1.984.223.482,95
2080	161.524.178,93	95.187.607,15	66.336.571,78	2.050.560.054,73
2081	165.344.984,92	95.910.864,49	69.434.120,43	2.119.994.175,17
2082	169.781.498,74	96.319.985,61	73.461.513,13	2.193.455.688,30
2083	174.124.567,87	96.976.801,43	77.147.766,44	2.270.603.454,73
2084	178.730.881,27	97.337.402,40	81.393.478,87	2.351.996.933,60
2085	183.600.357,23	97.495.818,64	86.104.538,59	2.438.101.472,19
2086	188.899.515,63	99.243.870,58	89.655.645,05	2.527.757.117,24

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. FUNDO FINANCEIRO

9.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo Financeiro:

31/12/2010

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	250.657.373,46	2450,49%	
2) Pensão por Morte	47.952.272,56	468,79%	
3) Reversão em Pensão	38.947.600,43	380,76%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	337.557.246,45	3300,04%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	25.167.372,80	246,04%	5,80%
6) Aposentadoria do Professor	18.851.572,78	184,30%	4,53%
7) Aposentadoria por Idade	62.138.981,68	607,49%	40,95%
8) Reversão em Pensão	17.126.391,29	167,43%	8,44%
9) Pensão por Morte de Ativo	1.310.436,92	12,81%	1,94%
10) Pensão por Morte de Inválido	168.914,23	1,65%	0,28%
11) Aposentadoria por Invalidez	1.089.042,06	10,65%	1,77%
12) Auxílio-doença	-	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	-	0,00%	0,00%
14) Salário-família	-	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	125.852.711,76	1230,37%	63,71%
16) Custo Total (4+15)	463.409.958,21	4530,41%	
Valor Atual da Folha Futura	10.228.880,28		

9.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos do **Fundo Financeiro**:

31/12/2010

Item	Masculino	Feminino	Total
Nº. de Servidores	52	307	359
Idade Média	63,8	59,0	59,7
Tempo de INSS Anterior	8,6	4,1	4,7
Tempo de Serviço Público	15,0	16,4	16,2
Tempo de Serviço Total	23,6	20,5	21,0
Diferimento Médio (*)	1,6	1,7	1,6
Remuneração Média (R\$)	1.795,45	1.525,40	1.564,52

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria.

9.3. Médias Gerais dos Beneficiários do **Fundo Financeiro**:

31/12/2010

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Nº. Servidores	42	172	214
	Idade Média	63	58	58,8
	Benef(R\$)	1.202,18	885,74	947,85
Tempo de Serviço e Idade	Nº. Servidores	83	140	223
	Idade Média	68	62	64,4
	Benef(R\$)	2.927,82	2.275,56	2.518,33
Idade e Compulsória	Nº. Servidores	45	111	156
	Idade Média	77	69	71,2
	Benef(R\$)	830,98	806,79	813,77
Especial do Professor	Nº. Servidores	1	78	79
	Idade Média	84	61	60,9
	Benef(R\$)	1.286,17	1.668,57	1.663,73
Pensionistas	Nº. Servidores	64	97	161
	Idade Média	53	62	58,5
	Benef(R\$)	1.116,36	1.449,25	1.316,92
Total Geral	Nº. Servidores	235	598	833
	Idade Média	64,8	62,0	62,8
	Benef(R\$)	1.717,57	1.389,98	1.482,39

9.4. Balanço Atuarial do **Fundo Financeiro**:

31/12/2010

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	463.409.958,21	4530,41 %
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	56.690.956,03	554,22%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	5.168.706,99	50,53%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	1.125.176,83	11,00%
<i>Contribuição Normal da Prefeitura s/Ativos(-)</i>	1.534.332,04	15,00%
<i>Contribuição Normal da Prefeitura s/Inativos(-)</i>	69.511.493,73	679,56%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	52.535.778,78	513,60%
Déficit Atuarial	276.843.513,81	2706,49%

9.5. Plano de Custeio Proposto ao **Fundo Financeiro**:

31/12/2010

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%		Remuneração de Contribuição dos Ativos do Fundo Financeiro
Prefeitura – Contribuição Normal	15,00%		Remuneração de Contribuição dos Ativos e Valor Total dos Benefícios do Fundo Financeiro
Prefeitura – Aporte Adicional ao Fundo Financeiro	Ano	Aporte %	Valor Total dos Benefícios do Fundo Financeiro
	2011	35%	
	2012 em diante	45%	

9.6. Projeções Atuariais – Fundo Financeiro:

31/12/2010

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2011	9.614.797,23	18.769.986,09	(9.155.188,86)	43.380.589,92
2012	9.008.326,99	19.198.046,95	(10.189.719,96)	33.190.869,96
2013	8.287.627,22	19.558.327,19	(11.270.699,97)	21.920.170,00
2014	7.475.458,96	19.819.860,85	(12.344.401,89)	9.575.768,10
2015	6.563.726,45	20.337.252,91	(13.773.526,46)	-
2016	5.856.078,21	20.283.448,11	(14.427.369,90)	-
2017	5.743.882,11	19.953.972,61	(14.210.090,50)	-
2018	5.620.095,13	19.574.120,22	(13.954.025,09)	-
2019	5.488.080,17	19.169.225,04	(13.681.144,87)	-
2020	5.343.957,34	18.712.846,87	(13.368.889,53)	-
2021	5.186.418,92	18.211.794,75	(13.025.375,83)	-
2022	5.019.522,05	17.661.855,10	(12.642.333,06)	-
2023	4.842.067,07	17.069.350,39	(12.227.283,32)	-
2024	4.655.179,93	16.438.875,55	(11.783.695,62)	-
2025	4.460.008,88	15.775.419,04	(11.315.410,16)	-
2026	4.257.897,57	15.084.160,14	(10.826.262,57)	-
2027	4.050.196,69	14.370.395,02	(10.320.198,33)	-
2028	3.838.332,55	13.639.593,15	(9.801.260,60)	-
2029	3.623.699,47	12.896.949,80	(9.273.250,33)	-
2030	3.407.781,40	12.147.918,11	(8.740.136,71)	-
2031	3.191.819,00	11.396.988,71	(8.205.169,71)	-
2032	2.977.093,03	10.648.625,22	(7.671.532,19)	-
2033	2.764.770,26	9.906.949,55	(7.142.179,29)	-
2034	2.556.035,60	9.176.298,74	(6.620.263,14)	-
2035	2.352.034,45	8.460.823,23	(6.108.788,78)	-
2036	2.153.814,88	7.764.306,53	(5.610.491,65)	-
2037	1.962.314,52	7.090.184,86	(5.127.870,34)	-
2038	1.778.324,83	6.441.450,16	(4.663.125,33)	-
2039	1.602.584,63	5.820.728,84	(4.218.144,21)	-
2040	1.435.689,11	5.230.374,00	(3.794.684,89)	-
2041	1.278.179,34	4.672.412,51	(3.394.233,17)	-
2042	1.130.458,90	4.148.342,93	(3.017.884,03)	-
2043	992.804,45	3.659.145,42	(2.666.340,97)	-
2044	865.379,38	3.205.595,23	(2.340.215,85)	-
2045	748.284,16	2.788.134,94	(2.039.850,78)	-
2046	641.539,98	2.406.917,59	(1.765.377,61)	-
2047	544.974,31	2.061.288,04	(1.516.313,73)	-
2048	458.299,12	1.750.252,39	(1.291.953,27)	-

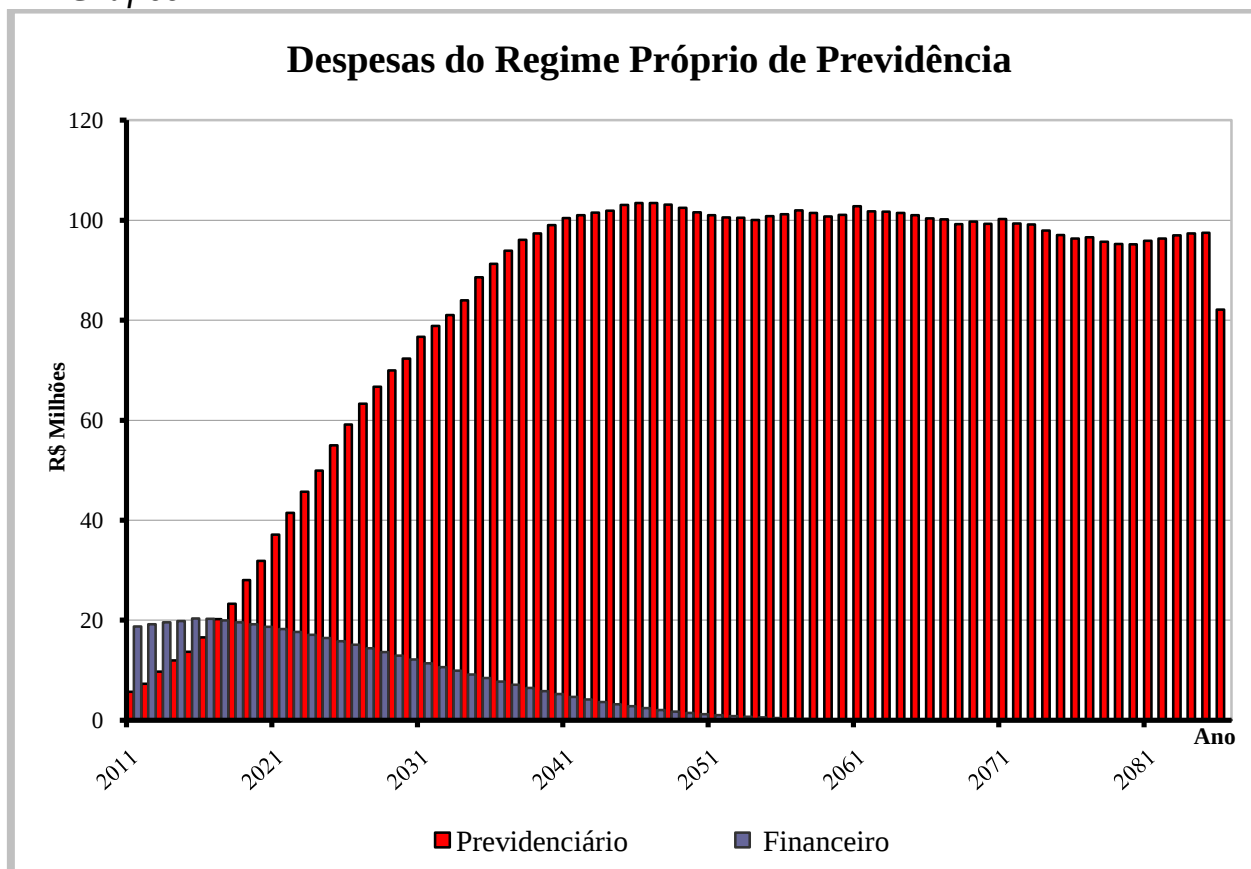
... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2049	381.236,43	1.472.805,43	(1.091.569,00)	-
2050	313.473,27	1.227.878,53	(914.405,26)	-
2051	254.625,34	1.014.147,91	(759.522,57)	-
2052	204.196,13	829.860,84	(625.664,71)	-
2053	161.597,52	672.917,15	(511.319,63)	-
2054	126.180,05	541.078,15	(414.898,10)	-
2055	97.275,27	432.061,36	(334.786,09)	-
2056	74.215,03	343.558,18	(269.343,15)	-
2057	56.249,27	272.958,54	(216.709,27)	-
2058	42.566,81	217.473,82	(174.907,01)	-
2059	32.376,24	174.454,40	(142.078,16)	-
2060	24.956,05	141.504,13	(116.548,08)	-
2061	19.649,27	116.429,48	(96.780,21)	-
2062	15.856,81	97.184,01	(81.327,20)	-
2063	13.063,78	81.996,49	(68.932,71)	-
2064	10.901,24	69.592,45	(58.691,21)	-
2065	9.162,16	59.240,09	(50.077,93)	-
2066	7.742,58	50.547,36	(42.804,78)	-
2067	6.576,33	43.238,63	(36.662,30)	-
2068	5.610,28	37.071,68	(31.461,40)	-
2069	4.804,29	31.852,85	(27.048,56)	-
2070	4.126,14	27.417,75	(23.291,61)	-
2071	3.550,07	23.623,99	(20.073,92)	-
2072	3.056,05	20.354,64	(17.298,59)	-
2073	2.629,96	17.525,69	(14.895,73)	-
2074	2.261,81	15.076,60	(12.814,79)	-
2075	1.943,17	12.954,18	(11.011,01)	-
2076	1.666,22	11.108,10	(9.441,89)	-
2077	1.424,96	9.499,74	(8.074,78)	-
2078	1.214,02	8.093,46	(6.879,44)	-
2079	1.028,40	6.855,98	(5.827,58)	-
2080	864,64	5.764,28	(4.899,64)	-
2081	720,91	4.806,05	(4.085,14)	-
2082	595,56	3.970,43	(3.374,87)	-
2083	486,51	3.243,43	(2.756,92)	-
2084	391,31	2.608,76	(2.217,45)	-
2085	308,27	2.055,16	(1.746,89)	-
2086	236,74	1.578,28	(1.341,54)	-

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Financeiro;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração e compensação financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios;
4. O Coluna Resultado em negativo representa o valor estimado que a Prefeitura deverá aportar anualmente para complementar as contribuições normais e honrar com a folha do Fundo Financeiro.

Gráfico XII



No gráfico XII, é observada a projeção das despesas da atual massa de servidores ativos e beneficiários, em relação aos Fundos Financeiro e Previdenciário.

10. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Prev-São José - Autarquia de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São José dos Pinhais - PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo Prev-São José.

O modelo de financiamento do plano, previsto na Lei Complementar nº 15 de 19/10/2005, instituiu a modalidade de Divisão de Massas, onde foram criados dois fundos distintos.

O **Fundo Previdenciário** é formado pelos servidores ativos que na data da Lei possuíam 55 anos de idade ou menos, se do sexo masculino, e 50 anos de idade ou menos, se do sexo feminino, além de todos os futuros servidores do município. Este fundo será financiado pelas contribuições normais dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes a este fundo.

O segundo, denominado **Fundo Financeiro**, é formado pelos servidores ativos que na data da Lei possuíam mais de 55 anos de idade, se do sexo masculino, e mais de 50 anos de idade, se do sexo feminino, além de todos os inativos e pensionistas com benefícios concedidos até aquela data. Este fundo será financiado pelas contribuições dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes ao fundo, nas mesmas alíquotas que as praticadas ao Fundo Previdenciário, além de aportes adicionais feitos pela Prefeitura incidentes sob forma de percentual da folha de beneficiários.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial. Nesta avaliação utilizamos dados efetivos de contribuição a outros regimes de previdência obtidos a partir de recadastramento previdenciário realizado pelo Prev São José.

Resultados da Avaliação

Fundo Previdenciário

O custo do Fundo Previdenciário é de R\$ 826,9 milhões, considerando o valor atual dos direitos deste Fundo de R\$ 847,5 milhões, temos um superávit atuarial de R\$ 20,6 milhões, que representa 1,16% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Como o superávit projetado ao Fundo Previdenciário é bastante reduzido, recomendamos manter o plano de custeio atual por mais alguns exercícios e acompanhar a evolução deste resultado nas próximas avaliações atuariais. Caso a tendência superavitária se mantenha, as contribuições patronais poderão ser reduzidas.

Item	dez/08	dez/09	dez/10
Número de Servidores Ativos	4.117	4.349	4.807
Média da Remuneração dos Ativos	1.306,15	1.438,72	1.612,84
Número de Inativos	89	125	166
Médio dos Proventos de Inativos	1.008,61	1.138,95	1.247,76
Custo Total do Plano em R\$	571.345.773,50	655.374.699,44	826.930.076,11
Custo do Plano em % da Folha	45,84%	46,48%	46,45%
Superávit Atuarial em R\$	380.760,26	8.988.982,95	20.598.414,98
Superávit Atuarial em % da Folha	0,03%	0,64%	1,16%
Folha Salarial Futura em R\$	1.246.641.121,21	1.410.351.234,48	1.780.085.652,76
Valor dos Ativos do Fundo	138.786.586,22	172.414.128,86	219.457.588,56

Nesta avaliação observamos uma melhora do resultado atuarial, decorrente da rápida evolução do valor dos investimentos vinculados ao Fundo e do número de novos servidores.

Também avaliamos a rentabilidade anual dos investimentos em 2010 pela Taxa Interna de Retorno e obtivemos um resultado de 13,8967% no exercício. Se compararmos este valor com a meta atuarial medida pelo IPCA-E de 12,1401% o resultado apresenta-se 1,7567% acima da meta. Este resultado repercutiu favoravelmente na apuração do superávit atuarial.

Fundo Financeiro

O Fundo Financeiro possui custo a valor presente de R\$ 463,4 milhões, considerando os direitos de contribuição de R\$ 186,6 milhões, temos um déficit atuarial de R\$ 276,8 milhões.

Este déficit será pago com aportes mensais da Prefeitura para complementar a arrecadação das contribuições normais da Prefeitura e dos servidores vinculados ao fundo e honrar com a folha de benefícios.

Na última avaliação atuarial o déficit do Fundo Financeiro foi estimado em R\$216,7 milhões. Esta grande diferença é decorrente da mudança da hipótese de taxa de juros e desconto atuarial de 6% para 0% ao ano, em atendimento à orientação para preenchimento do DRAA do MPS.

Se ainda estivéssemos utilizando a taxa de 6% ao ano, o custo total seria R\$231,8 milhões e o déficit atuarial seria R\$110,4 milhões.

Item	dez/08	dez/09	dez/10
Número de Servidores Ativos	442	393	359
Média da Remuneração dos Ativos	1.247,16	1.382,88	1.564,52
Número de Inativos	787	822	833
Médio dos Proventos de Inativos	1.224,70	1.395,69	1.482,39
Custo Total do Plano em R\$	192.120.679,08	216.685.022,85	463.409.958,21
Déficit Atuarial em R\$	119.741.688,74	105.777.070,47	276.843.513,81
Valor dos Ativos do Fundo	50.854.252,08	51.475.882,12	52.535.778,78

Contribuição para Custeio Administrativo

De acordo com a legislação do Prev-São José, as despesas administrativas são custeadas por repasses anuais da Prefeitura, adicionais às suas alíquotas patronais, de acordo com o orçamento administrativo anual, conforme previsto no artigo 7º do Decreto Nº 333 de 13 de dezembro de 2010. Este repasse está limitado a 2% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior.

Crescimento Salarial

Em cada uma das avaliações atuariais anuais efetuadas por esta consultoria para o PREV São José, utilizamos a taxa de crescimento salarial de ativos referencial de 1%. Nesta avaliação elaboramos estudo específico de crescimento salarial da massa de ativos pela análise estatística da média da remuneração por idade dos servidores. Nesta avaliação obtivemos o crescimento médio de 1,23% ao ano e os resultados apresentados consideram este percentual para esta hipótese.

Nesta avaliação não consideramos crescimento do valor real dos benefícios de aposentados e pensionistas. Para as próximas avaliações atuariais esta hipótese será acompanhada e se for identificado um efetivo crescimento real ele passará a ser adotado.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 18 de fevereiro de 2011.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

PREV São José – Autarquia de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de São José dos Pinhais - PR

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.2.5.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias	271.993.367,34
2.2.2.5.4.00.00	Plano Financeiro	52.535.778,78
2.2.2.5.4.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	52.535.778,78
2.2.2.5.4.01.01	Aposentadorias/UFnsões/Outros Benefícios do Plano	172.811.291,37
2.2.2.5.4.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	25.921.693,71
2.2.2.5.4.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	2.069.706,29
2.2.2.5.4.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	391.801,11
2.2.2.5.4.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	-
2.2.2.5.4.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	17.065.664,01
2.2.2.5.4.01.07	Assunção de Insuficiência Financeira (reduzora)	74.826.647,47
2.2.2.5.4.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	-
2.2.2.5.4.02.01	Aposentadorias/UFnsões/Outros Benefícios do Plano	58.979.333,85
2.2.2.5.4.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	10.193.747,46
2.2.2.5.4.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	1.219.674,05
2.2.2.5.4.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	12.026.681,32
2.2.2.5.4.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.4.02.06	Assunção de Insuficiência Financeira (reduzora)	35.539.231,02
2.2.2.5.5.00.00	Plano Previdenciário	198.859.173,58
2.2.2.5.5.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	27.486.159,11
2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/UFnsões/Outros Benefícios do Plano	34.756.432,44
2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	5.213.464,87
2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	104.848,09
2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	18.766,99
2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	1.933.193,38
2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.5.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	171.373.014,47
2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/UFnsões/Outros Benefícios do Plano	792.173.643,67
2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	385.838.894,46
2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	199.324.493,83
2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	35.637.240,91
2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.9.00.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	20.598.414,98
2.2.2.5.9.01.00	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	20.598.414,98

ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS PINHAIS
DADOS CONSOLIDADOS
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2011 a 2085

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESA PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c)
2011	59.215.121,71	24.430.167,48	34.784.954,23	254.242.542,79
2012	63.928.664,48	26.492.212,70	37.436.451,78	291.678.994,57
2013	67.531.253,63	29.295.041,39	38.236.212,24	329.915.206,81
2014	71.036.121,14	31.754.713,50	39.281.407,64	369.196.614,45
2015	74.688.107,88	34.032.572,62	40.655.535,26	409.852.149,71
2016	77.931.108,28	36.861.115,79	41.069.992,49	450.922.142,19
2017	80.913.337,99	40.188.925,72	40.724.412,27	491.646.554,46
2018	83.875.217,35	42.898.474,71	40.976.742,64	532.623.297,10
2019	86.704.564,37	47.232.122,58	39.472.441,79	572.095.738,89
2020	89.456.806,76	50.570.304,42	38.886.502,34	610.982.241,22
2021	92.120.551,31	55.310.715,48	36.809.835,83	647.792.077,05
2022	94.521.188,67	59.134.513,96	35.386.674,71	683.178.751,77
2023	96.830.226,10	62.787.469,38	34.042.756,72	717.221.508,49
2024	98.960.035,94	66.397.646,71	32.562.389,23	749.783.897,72
2025	100.720.701,54	70.774.162,16	29.946.539,38	779.730.437,10
2026	102.559.073,50	74.245.306,91	28.313.766,59	808.044.203,68
2027	104.141.764,22	77.669.364,46	26.472.399,76	834.516.603,45
2028	105.547.944,38	80.350.624,32	25.197.320,06	859.713.923,51
2029	106.703.290,10	82.894.921,29	23.808.368,81	883.522.292,32
2030	107.922.379,37	84.451.685,42	23.470.693,95	906.992.986,28
2031	108.802.869,71	88.074.479,25	20.728.390,46	927.721.376,73
2032	109.786.375,98	89.517.557,62	20.268.818,36	947.990.195,10
2033	110.579.183,87	90.945.320,43	19.633.863,44	967.624.058,54
2034	111.135.686,02	93.177.180,71	17.958.505,31	985.582.563,85
2035	111.587.200,36	97.069.423,56	14.517.776,80	1.000.100.340,65
2036	112.473.324,03	99.053.284,32	13.420.039,71	1.013.520.380,36
2037	112.624.350,76	100.977.355,00	11.646.995,76	1.025.167.376,12
2038	112.938.633,71	102.501.251,36	10.437.382,35	1.035.604.758,47
2039	113.263.040,37	103.205.855,31	10.057.185,06	1.045.661.943,53
2040	113.311.502,35	104.290.450,55	9.021.051,80	1.054.682.995,33
2041	113.400.439,84	105.141.411,60	8.259.028,24	1.062.942.023,56
2042	113.389.527,05	105.177.340,36	8.212.186,69	1.071.154.210,25
2043	113.362.031,86	105.213.581,18	8.148.450,68	1.079.302.660,93
2044	113.291.286,18	105.095.315,66	8.195.970,52	1.087.498.631,45
2045	113.140.369,95	105.837.869,91	7.302.500,04	1.094.801.131,50
2046	113.402.223,98	105.830.523,69	7.571.700,29	1.102.372.831,78
2047	113.387.853,51	105.500.875,70	7.886.977,81	1.110.259.809,59
2048	113.368.074,25	104.895.633,98	8.472.440,27	1.118.732.249,86

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESA PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2049	113.563.485,63	103.950.994,47	9.612.491,16	1.128.344.741,02
2050	113.662.338,27	102.796.282,31	10.866.055,96	1.139.210.796,98
2051	113.853.628,36	102.054.285,20	11.799.343,16	1.151.010.140,14
2052	114.193.311,06	101.398.038,81	12.795.272,25	1.163.805.412,39
2053	114.583.837,58	101.204.869,16	13.378.968,42	1.177.184.380,81
2054	115.117.189,46	100.603.394,37	14.513.795,09	1.191.698.175,90
2055	115.638.858,33	101.251.259,07	14.387.599,26	1.206.085.775,16
2056	116.361.834,54	101.565.532,70	14.796.301,84	1.220.882.077,00
2057	117.136.768,93	102.224.337,11	14.912.431,82	1.235.794.508,83
2058	118.137.555,00	101.655.869,45	16.481.685,55	1.252.276.194,37
2059	119.002.122,88	100.932.600,52	18.069.522,36	1.270.345.716,73
2060	119.678.521,31	101.251.789,46	18.426.731,85	1.288.772.448,58
2061	120.609.698,36	102.908.379,44	17.701.318,92	1.306.473.767,50
2062	122.166.530,79	101.882.758,91	20.283.771,88	1.326.757.539,38
2063	123.349.708,79	101.823.790,32	21.525.918,47	1.348.283.457,85
2064	124.487.448,86	101.530.723,46	22.956.725,40	1.371.240.183,25
2065	125.735.179,63	101.050.571,74	24.684.607,89	1.395.924.791,14
2066	127.044.571,78	100.405.020,65	26.639.551,13	1.422.564.342,27
2067	128.512.912,86	100.250.760,03	28.262.152,83	1.450.826.495,10
2068	130.168.382,20	99.291.800,83	30.876.581,37	1.481.703.076,47
2069	131.816.790,19	99.769.633,43	32.047.156,76	1.513.750.233,23
2070	133.825.033,87	99.345.558,16	34.479.475,71	1.548.229.708,94
2071	135.843.965,32	100.257.269,75	35.586.695,57	1.583.816.404,51
2072	138.153.128,65	99.387.551,22	38.765.577,43	1.622.581.981,94
2073	140.428.824,05	99.208.006,93	41.220.817,12	1.663.802.799,06
2074	142.780.617,26	97.972.099,86	44.808.517,40	1.708.611.316,45
2075	145.309.358,11	97.056.246,01	48.253.112,10	1.756.864.428,56
2076	148.068.087,69	96.323.445,11	51.744.642,58	1.808.609.071,14
2077	151.030.406,78	96.598.821,53	54.431.585,25	1.863.040.656,39
2078	154.358.307,27	95.733.303,93	58.625.003,34	1.921.665.659,72
2079	157.815.539,75	95.257.716,52	62.557.823,23	1.984.223.482,95
2080	161.529.943,21	95.193.371,43	66.336.571,78	2.050.560.054,73
2081	165.349.790,97	95.915.670,54	69.434.120,43	2.119.994.175,17
2082	169.785.469,17	96.323.956,04	73.461.513,13	2.193.455.688,30
2083	174.127.811,30	96.980.044,86	77.147.766,44	2.270.603.454,73
2084	178.733.490,03	97.340.011,16	81.393.478,87	2.351.996.933,60
2085	183.602.412,39	97.497.873,80	86.104.538,59	2.438.101.472,19

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2010 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Projeção elaborada de acordo com as orientações da Portaria nº 462 de 05/08/2009 da STN – Secretaria do Tesouro Nacional

3. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2010
Nº de Servidores Ativos	5.166
Folha Salarial Ativos	8.314.571,22
Idade Média de Ativos	41,3
Nº de Servidores Inativos	999
Folha dos Inativos	1.441.961,24
Idade Média de Inativos	48,1
Crescimento Real de Salários	1,23% a.a.
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a Fundo Previdenciário e 0% a.a. Fundo Financeiro
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2008 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS PINHAIS
FUNDO PREVIDENCIÁRIO
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2011 a 2085

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESA PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2011	40.445.135,62	5.660.181,39	34.784.954,23	254.242.542,79
2012	44.730.617,53	7.294.165,75	37.436.451,78	291.678.994,57
2013	47.972.926,44	9.736.714,20	38.236.212,24	329.915.206,81
2014	51.216.260,29	11.934.852,65	39.281.407,64	369.196.614,45
2015	54.350.854,97	13.695.319,71	40.655.535,26	409.852.149,71
2016	57.647.660,17	16.577.667,68	41.069.992,49	450.922.142,19
2017	60.959.365,38	20.234.953,11	40.724.412,27	491.646.554,46
2018	64.301.097,13	23.324.354,49	40.976.742,64	532.623.297,10
2019	67.535.339,33	28.062.897,54	39.472.441,79	572.095.738,89
2020	70.743.959,89	31.857.457,55	38.886.502,34	610.982.241,22
2021	73.908.756,56	37.098.920,73	36.809.835,83	647.792.077,05
2022	76.859.333,57	41.472.658,86	35.386.674,71	683.178.751,77
2023	79.760.875,71	45.718.118,99	34.042.756,72	717.221.508,49
2024	82.521.160,39	49.958.771,16	32.562.389,23	749.783.897,72
2025	84.945.282,50	54.998.743,12	29.946.539,38	779.730.437,10
2026	87.474.913,36	59.161.146,77	28.313.766,59	808.044.203,68
2027	89.771.369,20	63.298.969,44	26.472.399,76	834.516.603,45
2028	91.908.351,23	66.711.031,17	25.197.320,06	859.713.923,51
2029	93.806.340,30	69.997.971,49	23.808.368,81	883.522.292,32
2030	95.774.461,26	72.303.767,31	23.470.693,95	906.992.986,28
2031	97.405.881,00	76.677.490,54	20.728.390,46	927.721.376,73
2032	99.137.750,76	78.868.932,40	20.268.818,36	947.990.195,10
2033	100.672.234,32	81.038.370,88	19.633.863,44	967.624.058,54
2034	101.959.387,28	84.000.881,97	17.958.505,31	985.582.563,85
2035	103.126.377,13	88.608.600,33	14.517.776,80	1.000.100.340,65
2036	104.709.017,50	91.288.977,79	13.420.039,71	1.013.520.380,36
2037	105.534.165,90	93.887.170,14	11.646.995,76	1.025.167.376,12
2038	106.497.183,55	96.059.801,20	10.437.382,35	1.035.604.758,47
2039	107.442.311,53	97.385.126,47	10.057.185,06	1.045.661.943,53
2040	108.081.128,35	99.060.076,55	9.021.051,80	1.054.682.995,33
2041	108.728.027,33	100.468.999,09	8.259.028,24	1.062.942.023,56
2042	109.241.184,12	101.028.997,43	8.212.186,69	1.071.154.210,25
2043	109.702.886,44	101.554.435,76	8.148.450,68	1.079.302.660,93
2044	110.085.690,95	101.889.720,43	8.195.970,52	1.087.498.631,45
2045	110.352.235,01	103.049.734,97	7.302.500,04	1.094.801.131,50
2046	110.995.306,39	103.423.606,10	7.571.700,29	1.102.372.831,78
2047	111.326.565,47	103.439.587,66	7.886.977,81	1.110.259.809,59
2048	111.617.821,86	103.145.381,59	8.472.440,27	1.118.732.249,86

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESA PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2049	112.090.680,20	102.478.189,04	9.612.491,16	1.128.344.741,02
2050	112.434.459,74	101.568.403,78	10.866.055,96	1.139.210.796,98
2051	112.839.480,45	101.040.137,29	11.799.343,16	1.151.010.140,14
2052	113.363.450,22	100.568.177,97	12.795.272,25	1.163.805.412,39
2053	113.910.920,43	100.531.952,01	13.378.968,42	1.177.184.380,81
2054	114.576.111,31	100.062.316,22	14.513.795,09	1.191.698.175,90
2055	115.206.796,97	100.819.197,71	14.387.599,26	1.206.085.775,16
2056	116.018.276,36	101.221.974,52	14.796.301,84	1.220.882.077,00
2057	116.863.810,39	101.951.378,57	14.912.431,82	1.235.794.508,83
2058	117.920.081,18	101.438.395,63	16.481.685,55	1.252.276.194,37
2059	118.827.668,48	100.758.146,12	18.069.522,36	1.270.345.716,73
2060	119.537.017,18	101.110.285,33	18.426.731,85	1.288.772.448,58
2061	120.493.268,88	102.791.949,96	17.701.318,92	1.306.473.767,50
2062	122.069.346,78	101.785.574,90	20.283.771,88	1.326.757.539,38
2063	123.267.712,30	101.741.793,83	21.525.918,47	1.348.283.457,85
2064	124.417.856,41	101.461.131,01	22.956.725,40	1.371.240.183,25
2065	125.675.939,54	100.991.331,65	24.684.607,89	1.395.924.791,14
2066	126.994.024,42	100.354.473,29	26.639.551,13	1.422.564.342,27
2067	128.469.674,23	100.207.521,40	28.262.152,83	1.450.826.495,10
2068	130.131.310,52	99.254.729,15	30.876.581,37	1.481.703.076,47
2069	131.784.937,34	99.737.780,58	32.047.156,76	1.513.750.233,23
2070	133.797.616,12	99.318.140,41	34.479.475,71	1.548.229.708,94
2071	135.820.341,33	100.233.645,76	35.586.695,57	1.583.816.404,51
2072	138.132.774,01	99.367.196,58	38.765.577,43	1.622.581.981,94
2073	140.411.298,36	99.190.481,24	41.220.817,12	1.663.802.799,06
2074	142.765.540,66	97.957.023,26	44.808.517,40	1.708.611.316,45
2075	145.296.403,93	97.043.291,83	48.253.112,10	1.756.864.428,56
2076	148.056.979,59	96.312.337,01	51.744.642,58	1.808.609.071,14
2077	151.020.907,04	96.589.321,79	54.431.585,25	1.863.040.656,39
2078	154.350.213,81	95.725.210,47	58.625.003,34	1.921.665.659,72
2079	157.808.683,77	95.250.860,54	62.557.823,23	1.984.223.482,95
2080	161.524.178,93	95.187.607,15	66.336.571,78	2.050.560.054,73
2081	165.344.984,92	95.910.864,49	69.434.120,43	2.119.994.175,17
2082	169.781.498,74	96.319.985,61	73.461.513,13	2.193.455.688,30
2083	174.124.567,87	96.976.801,43	77.147.766,44	2.270.603.454,73
2084	178.730.881,27	97.337.402,40	81.393.478,87	2.351.996.933,60
2085	183.600.357,23	97.495.818,64	86.104.538,59	2.438.101.472,19

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2010 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Projeção elaborada de acordo com as orientações da Portaria nº 462 de 05/08/2009 da STN – Secretaria do Tesouro Nacional

3. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2010
Nº de Servidores Ativos	4.807
Folha Salarial Ativos	7.752.910,33
Idade Média de Ativos	39,9
Nº de Servidores Inativos	166
Folha dos Inativos	207.128,18
Idade Média de Inativos	47,0
Crescimento Real de Salários	1,23% a.a
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2008 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS PINHAIS
FUNDO FINANCEIRO
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2011 a 2085

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESA PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2011	9.614.797,23	18.769.986,09	(9.155.188,86)	43.380.589,92
2012	9.008.326,99	19.198.046,95	(10.189.719,96)	33.190.869,96
2013	8.287.627,22	19.558.327,19	(11.270.699,97)	21.920.170,00
2014	7.475.458,96	19.819.860,85	(12.344.401,89)	9.575.768,10
2015	6.563.726,45	20.337.252,91	(13.773.526,46)	-
2016	5.856.078,21	20.283.448,11	(14.427.369,90)	-
2017	5.743.882,11	19.953.972,61	(14.210.090,50)	-
2018	5.620.095,13	19.574.120,22	(13.954.025,09)	-
2019	5.488.080,17	19.169.225,04	(13.681.144,87)	-
2020	5.343.957,34	18.712.846,87	(13.368.889,53)	-
2021	5.186.418,92	18.211.794,75	(13.025.375,83)	-
2022	5.019.522,05	17.661.855,10	(12.642.333,06)	-
2023	4.842.067,07	17.069.350,39	(12.227.283,32)	-
2024	4.655.179,93	16.438.875,55	(11.783.695,62)	-
2025	4.460.008,88	15.775.419,04	(11.315.410,16)	-
2026	4.257.897,57	15.084.160,14	(10.826.262,57)	-
2027	4.050.196,69	14.370.395,02	(10.320.198,33)	-
2028	3.838.332,55	13.639.593,15	(9.801.260,60)	-
2029	3.623.699,47	12.896.949,80	(9.273.250,33)	-
2030	3.407.781,40	12.147.918,11	(8.740.136,71)	-
2031	3.191.819,00	11.396.988,71	(8.205.169,71)	-
2032	2.977.093,03	10.648.625,22	(7.671.532,19)	-
2033	2.764.770,26	9.906.949,55	(7.142.179,29)	-
2034	2.556.035,60	9.176.298,74	(6.620.263,14)	-
2035	2.352.034,45	8.460.823,23	(6.108.788,78)	-
2036	2.153.814,88	7.764.306,53	(5.610.491,65)	-
2037	1.962.314,52	7.090.184,86	(5.127.870,34)	-
2038	1.778.324,83	6.441.450,16	(4.663.125,33)	-
2039	1.602.584,63	5.820.728,84	(4.218.144,21)	-
2040	1.435.689,11	5.230.374,00	(3.794.684,89)	-
2041	1.278.179,34	4.672.412,51	(3.394.233,17)	-
2042	1.130.458,90	4.148.342,93	(3.017.884,03)	-
2043	992.804,45	3.659.145,42	(2.666.340,97)	-
2044	865.379,38	3.205.595,23	(2.340.215,85)	-
2045	748.284,16	2.788.134,94	(2.039.850,78)	-
2046	641.539,98	2.406.917,59	(1.765.377,61)	-
2047	544.974,31	2.061.288,04	(1.516.313,73)	-
2048	458.299,12	1.750.252,39	(1.291.953,27)	-

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESA PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2049	381.236,43	1.472.805,43	(1.091.569,00)	-
2050	313.473,27	1.227.878,53	(914.405,26)	-
2051	254.625,34	1.014.147,91	(759.522,57)	-
2052	204.196,13	829.860,84	(625.664,71)	-
2053	161.597,52	672.917,15	(511.319,63)	-
2054	126.180,05	541.078,15	(414.898,10)	-
2055	97.275,27	432.061,36	(334.786,09)	-
2056	74.215,03	343.558,18	(269.343,15)	-
2057	56.249,27	272.958,54	(216.709,27)	-
2058	42.566,81	217.473,82	(174.907,01)	-
2059	32.376,24	174.454,40	(142.078,16)	-
2060	24.956,05	141.504,13	(116.548,08)	-
2061	19.649,27	116.429,48	(96.780,21)	-
2062	15.856,81	97.184,01	(81.327,20)	-
2063	13.063,78	81.996,49	(68.932,71)	-
2064	10.901,24	69.592,45	(58.691,21)	-
2065	9.162,16	59.240,09	(50.077,93)	-
2066	7.742,58	50.547,36	(42.804,78)	-
2067	6.576,33	43.238,63	(36.662,30)	-
2068	5.610,28	37.071,68	(31.461,40)	-
2069	4.804,29	31.852,85	(27.048,56)	-
2070	4.126,14	27.417,75	(23.291,61)	-
2071	3.550,07	23.623,99	(20.073,92)	-
2072	3.056,05	20.354,64	(17.298,59)	-
2073	2.629,96	17.525,69	(14.895,73)	-
2074	2.261,81	15.076,60	(12.814,79)	-
2075	1.943,17	12.954,18	(11.011,01)	-
2076	1.666,22	11.108,10	(9.441,89)	-
2077	1.424,96	9.499,74	(8.074,78)	-
2078	1.214,02	8.093,46	(6.879,44)	-
2079	1.028,40	6.855,98	(5.827,58)	-
2080	864,64	5.764,28	(4.899,64)	-
2081	720,91	4.806,05	(4.085,14)	-
2082	595,56	3.970,43	(3.374,87)	-
2083	486,51	3.243,43	(2.756,92)	-
2084	391,31	2.608,76	(2.217,45)	-
2085	308,27	2.055,16	(1.746,89)	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2010 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Projeção elaborada de acordo com as orientações da Portaria nº 462 de 05/08/2009 da STN – Secretaria do Tesouro Nacional

3. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2010
Nº de Servidores Ativos	359
Folha Salarial Ativos	561.660,89
Idade Média de Ativos	59,7
Nº de Servidores Inativos	833
Folha dos Inativos	1.234.833,06
Idade Média de Inativos	62,8
Crescimento Real de Salários	1,23% a.a
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	0% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2008 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda

ANEXO III
RENTABILIDADE ANUAL DOS INVESTIMENTOS
META ATUARIAL
FUNDO PREVIDENCIÁRIO

**PREV São José – Autarquia de Previdência Social dos Servidores Públicos do
Município de São José dos Pinhais - PR**

Patrimônio em 31/12/2009			172.414.128,86
Mês/Ano	Receitas	Despesas	Resultado
jan/10	9.030,15	134.667,54	(125.637,39)
fev/10	1.621.532,18	154.797,96	1.466.734,22
mar/10	1.683.574,30	149.932,03	1.533.642,27
abr/10	1.710.133,34	162.141,01	1.547.992,33
mai/10	1.742.781,44	160.695,63	1.582.085,81
jun/10	1.912.250,02	236.895,42	1.675.354,60
jul/10	1.925.459,70	166.481,29	1.758.978,41
ago/10	1.991.380,24	182.849,47	1.808.530,77
set/10	1.946.548,96	175.393,84	1.771.155,12
out/10	1.952.398,97	183.221,79	1.769.177,18
nov/10	1.978.794,12	195.413,51	1.783.380,61
dez/10	5.823.484,07	293.246,71	5.530.237,36
Patrimônio em 31/12/2010			219.457.588,56
Rentabilidade Anual			13,8967%
Rentabilidade Mensal Média			1,0902%
Meta Atuarial Anual (6% + IPCA-E)			12,1401%
Resultado Anual (Positivo)			1,7567%